



BRIGHTBIRDS
BEDRIJFSBUREAU

BrightBirds bv
Lokhorstweg 9, 3851 SE Ermelo
T 0341 74 38 03
www.brightbirds.nl

Sterker de toekomst in door nu een pas op de plaats te maken

Heldere vogels, zo mag je de mannen van Bright Birds wel noemen. Eerder namen we u al mee naar het ontstaan van dit virtuele bedrijfsbureau en maakte u kennis met de mogelijkheden en voordelen die het initiatief biedt. In dit afsluitende artikel staan we stil bij proces van uitbesteden en samenwerken. "In kleine stapjes de oude gewoonten loslaten, daar komt het voornamelijk op neer", aldus initiatiefnemers Koen en Erik Heij.

We spreken Erik en Koen op locatie in Ermelo, waar Bright Birds haar oorsprong heeft in twee industriële bedrijven. De eigenaren zagen dat een slimmere aanpak van het bedrijfsproces zou kunnen leiden tot nieuwe kansen en mogelijkheden. Meer flexibiliteit in het productieproces, kortere doorlooptijden, een hogere productiviteit en een verbeterd technisch fundament – het zijn zo maar enkele van de mogelijkheden. Mogelijkheden die het bedrijf inmiddels in de praktijk bewees waar te kunnen maken.

Hogesnelheidstrein

Als we vragen naar enkele voorbeelden van het werk antwoordt Erik Heij spontaan: "Nederland is een land dat zich in technologische zin snel ontwikkelt. Iedere ondernemer in de Nederlandse maakindustrie die zich in die razendsnelle ontwikkelingen staande wil houden, zal een duidelijk plan moeten hebben. Een aanpak die zekerheid biedt voor de toekomst. Juist nu er een groot tekort aan technisch gekwalificeerd personeel is, blijkt zo'n plan onontbeerlijk. De maakindustrie schreeuwt als het ware om nieuwe, jonge vakkrachten om het werk aan te kunnen. Maar er zijn meer mogelijkheden; noodzakelijke mogelijkheden omdat het aanbod aan jonge vakkrachten beperkt is."

Koen Heij vervolgt: "Bij de projecten die wij uitvoeren, blijkt keer op keer dat er veel meer te winnen valt met het beter en nauwkeuriger

voorbereiden van werkzaamheden. Veel mkb-ondernemers zien een stroom werk op zich afkomen en reageren daarop door personeel aan te nemen. Personeel dat in sommige gevallen niet of minder nodig is wanneer werkzaamheden beter of nauwkeuriger worden voorbereid. Een goed voorbeeld is een leidingnet dat voor een klant moest worden gerealiseerd. Je kunt zo'n net op locatie tot stand brengen, maar het is ook mogelijk om dat als prefab-leidingnet aan te leveren. De deskundigheid in de eigen werkplaats kan zo beter worden benut en de installatie op locatie loopt niet alleen sneller maar ook eenvoudiger. En met minder kans op fouten!"

Even stilstaan

De aanpak van Bright Birds sluit daarmee goed aan op verschillende trends en werkmethoden. Een bewuste keuze? Erik Heij: "Een keuze die is ingegeven door praktische kennis en ervaring. Binnen Bright Birds zijn we al een groot aantal jaren geleden gestart met onderzoek naar een betere manier van procesorganisatie. Daar is de nodige tijd en kennis in gaan zetten. Het resultaat was echter wél een nieuwe manier van werken die gericht is op efficiency, productiviteit en snelheid. Een aanpak die het goede behoudt, en daarop doorbouwt." Koen licht toe: "De traditionele vakman heeft altijd een bepaalde aanpak die kenmerkend is voor zijn manier van werken. De kennis en ervaring die daarin besloten liggen, wil je voor de toe-

komst behouden. Tegelijkertijd wil je als bedrijf een stap -en zo mogelijk een sprong- vooruit maken. Door de informatie van de vakmensen te verzamelen, borgen en automatiseren kan zo'n sprong worden gemaakt. De werkprocessen lopen beter en door de digitalisering heeft de vakman meer tijd en gelegenheid om zijn specialisme ten volle te benutten. Door nu die pas op de plaats maken en het werk beter te organiseren, zijn bedrijfsprocessen sneller en effectiever te optimaliseren. Die slag van traditioneel naar (hyper)modern en toekomstvast, maken wij voor en met bedrijven."

Samen sterker

Bij die verbeterde organisatie van werkzaamheden, past in de visie van Bright Birds dan ook samenwerking. Samenwerking binnen het bedrijf maar minstens zo belangrijk: samenwerking tussen bedrijven. "Vaak werken bedrijven samen, maar vergeten ze daarbij bruggen te slaan. Iedere partij doet weliswaar zijn werk, maar de kracht schuilt nou juist in het profiteren van elkaars werkzaamheden. Daarvoor zijn afspraken nodig: hoe werk je samen, welke informatie is onderling toegankelijk en bruikbaar. Door werkzaamheden samen te doen én samen informatie te delen, maak je sneller stappen voorwaarts", aldus Erik Heij. "Een goed voorbeeld is een bedrijf dat afhankelijk is van milieuvergunningen. Iedere investering in nieuwe apparatuur of aanpassing aan bestaande machines, zorgt weer

voor een enorme stroom papier om de milieuvergunning aan te passen. Daarbij gaat heel veel tijd verloren aan het herontdekken van activiteiten en kennis. Door dat eenmalig goed vast te leggen en vervolgens beter te benutten, zet je als eerste een stap naar snellere milieuvergunningen. Tegelijkertijd maak je het voor partners veel eenvoudiger om met zo'n bedrijf samen te werken. De informatie is immers al gestruc-

tureerd voorhanden. Dergelijke samenwerking is niet eenvoudig. Je moet dingen los kunnen laten om het uiteindelijk slimmer te kunnen doen en zodanig in te richten dat samen vooruitgang wordt geboekt. Die stappen vooruit willen wij samen met bedrijven maken!"

Ook toe aan vooruitgang? Bright Birds nodigt u uit om samen een stap te zetten.

